

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА СОВЕТСКОГО РАЙОНА»
(МАУ ДО СШ Советского района)

Адрес: 628240, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра АО (Тюменская область), г. Советский, ул. Макаренко, д. 5а. Телефон/факс: (34675) 3-11-45 приемная, 3-25-40 директор, 3-80-48 заместитель директора по АХЧ, 3-10-78 заместитель директора по методической работе. E-mail: sov-sport@list.ru.
Банковские реквизиты: Получатель УФК по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре (ФЭУ администрации Советского района, МАУ ДО СШ Советского района), р/с 03234643718240008700 в РКЦ Ханты-Мансийск г. Ханты-Мансийск, БИК 007162163, ОКПО 33587204, ОКТМО 71824104001, ОКОГУ 4210007, ОКВЭД 85.41.1., ОГРН 1028601844182, ИНН/КПП 8615007460/861501001

«12» 04 2023 г.

Исх. № 348

Председателю Контрольно-счетной палаты
Советского района
А.П. Загоровскому

Уважаемый Александр Петрович!

Прошу вас дать разъяснения о возможности или невозможности принять к учету документы от [] по оплате стоимости провоза багажа в связи с переездом к новому месту жительства.

В МАУ ДО СШ Советского района обратился бывший работник [] [] которая ранее работала в учреждении в должности администратора и уволилась 03.09.2022 года по инициативе работника (приказ 212-л/с от 29.08.2022).

Согласно разделу 5. Решения Думы Муниципального образования Советский район от 02.02.2007 г. № 109 «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях финансируемых из бюджета Советского района» - Работнику организации, финансируемой из местного бюджета, и членам его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, оплачивается стоимость провоза багажа из расчета не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом, и стоимость проезда. Право на оплату стоимости проезда и стоимости провоза багажа работника и членов его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность, сохраняется в течение шести месяцев со дня расторжения работником трудового договора.

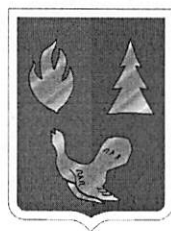
Однако, за возмещением затрат работник обратился 17.03.2023 года, что выходит за рамки срока шесть месяцев, установленного Решением Думы Муниципального образования Советский район (для использования права на оплату стоимости проезда и стоимости провоза багажа работника и членов его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность).

При этом провоз багажа работником, согласно предоставленных документов, был осуществлен в течение шести месяцев, с момента увольнения.

Приложения:

- копия заявления []
- копия приказа на увольнение от 29.08.2022 №212-л/с;
- копия регистрации по месту пребывания []

КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА
СОВЕТСКОГО РАЙОНА
Вход. № 195 от «13» 04 2023 г.
Подпись _____



Муниципальное образование
Советский район
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра

КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА СОВЕТСКОГО РАЙОНА

ИНН 8615000031, КПП 861501001, ОГРН 1148622011009
628242, ХМАО – Югра, г.Советский
ул. 50 лет Пионерии, 10

тел. (34675) 5-25-81, 5-49-63, 3-70-10
e-mail: ksp.sov@mail.ru

« 27 » апреля 2023 г.

№ 08-исх-114

Директору МАУ ДО СШ
Советского района
Н.Б. Романова

Уважаемая Наталья Борисовна,

Контрольно-счетная палата Советского района (КСП) выражает следующее мнение по поводу правовых отношений, обозначенных в Вашем запросе.

В соответствии с подпунктом 5 пункта 4 раздела 5 приложения к решению Думы Советского района от 02.02.2007 № 109 «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых из бюджета Советского района» (далее - Положение) право на оплату стоимости проезда и стоимости провоза багажа работника и членов его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность сохраняется в течение шести месяцев со дня расторжения работником трудового договора (служебного контракта).

Из предоставленных Вами документов следует, что сотрудник расторг трудовой договор **03.09.2022** года.

Согласно статье 190 Гражданского кодекса РФ установленный законом, иными правовыми актами, сделкой или назначаемый судом срок определяется календарной датой (в данном случае это 03.09.2022) или истечением периода времени, который исчисляется годами, месяцами, неделями, днями или часами. Срок может определяться также указанием на событие, которое должно неизбежно наступить.

Согласно статье 2 Федерального закона от 3 июня 2011 г. № 107-ФЗ «Об исчислении времени» календарная дата - порядковый номер календарного дня, порядковый номер или наименование календарного месяца и порядковый номер календарного года;

Согласно статье 191 Гражданского кодекса РФ течение срока, определенного периодом времени, начинается на следующий день после календарной даты (05.09.2022 так как 04.09.2022 нерабочий день) или наступления события, которыми определено его начало.

Согласно пункту 3 статьи 192 Гражданского кодекса РФ срок, исчисляемый месяцами (в течение шести месяцев), истекает в соответствующее число последнего месяца срока (06.03.2023).

Таким образом, по мнению КСП, исходя из норм действующего законодательства, шесть месяцев со дня расторжения работником трудового договора у обратившегося за компенсацией работника заканчиваются 06.03.2023, работник обратился за компенсацией расходов, связанных с переездом к новому месту жительства в другую местность 17.03.2023, тем самым утратив право на оплату стоимости проезда и стоимости провоза багажа работника и членов его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность, так как срок (шесть месяцев), в течение которого работник мог использовать вышеуказанное право, закончился 06.03.2023.

КСП обращает Ваше внимание на то, что мнение КСП не является официальным толкованием правовых норм и не содержит безоговорочной оценки тех или иных правовых отношений.

Председатель



А.П. Загоровский