

Зобниной С.С.  
19.06.2023

*[Handwritten signature]*

Российская Федерация  
Ханты-Мансийский автономный округ-Югра  
Советский район, г. Советский  
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
гимназия г. Советский

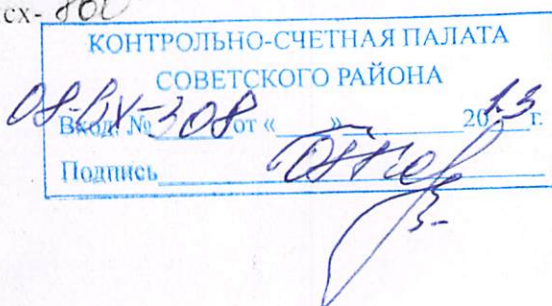
(МБОУ гимназия г. Советский)

628240 Российская Федерация, Тюменская область  
Ханты-Мансийский автономный округ-Югра  
г. Советский, ул. Киевская, д. 26 «а»  
Телефон/факс 8 (34675) 3-12-72; 3-02-72  
Бухгалтерия 8 (34675) 3-14-71  
E-mail: sovgimn@mail.ru

ИНН КПП 8615002046 861501001  
р/с 03234643718240008700  
РКЦ Ханты-Мансийск // УФК по Ханты-Мансийскому  
автономному округу-Югре г. Ханты-Мансийск  
ФЭУ Советского района, МБОУ гимназия г. Советский,  
д/с 002.32.111.4.  
ЕКС 40102810245370000007 БИК ТОФК 007162163  
ОКТМО 71824104001 ОГРН 1028601846624

№ 04-03-исх- 860

19 июня 2023 г.



Председателю  
МКУ Контрольно-счетная  
палата Советского района  
А.П. Загоровскому  
для Зобниной С.С.

Уважаемая Светлана Сергеевна!

Просим Вас дать разъяснения по порядку применения норм раздела 5. «Гарантии и компенсации расходов, связанных с переездом» Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых из бюджета Советского района, утвержденного решением Думы Советского района от 02.02.2007 г. № 109 «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых из бюджета Советского района».

Согласно части 4 раздела 5 Положения работнику и членам его семьи, в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора (служебного контракта) по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, за счет средств работодателя предоставляются следующие гарантии и компенсации:

1) оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации;

2) оплата стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью железнодорожным или автомобильным транспортом по фактическим расходам, а в случае отсутствия железнодорожного или автомобильного транспорта - речным транспортом по фактическим расходам.

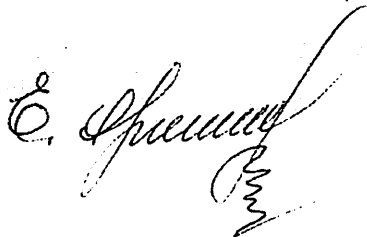
Согласно части 11 раздела 5 Положения гарантии и компенсации, предусмотренные настоящим разделом, предоставляются работнику один раз за все время работы на территории Советского района и только по основному месту работы.

Работник МБОУ гимназии г. Советский при расторжении трудового договора в 2021 году воспользовался гарантией и компенсацией, указанной в пункте 1 части 4 раздела 5 Положения (оплата стоимости проезда работника в пределах территории Российской

Федерации). 16.01.2023 года он был вновь принят на работу, планирует увольняться с 01.08.2023.

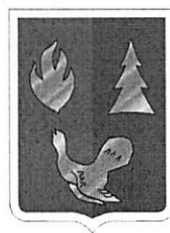
Может ли данный работник воспользоваться гарантией и компенсацией, указанной в пункте 2 части 4 раздела 5 Положения (плата стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью)?

Директор гимназии



Е.А. Лукина

Исполнитель:  
бухгалтер,  
Кузнецова Татьяна Анатольевна, 8 (34675) 3-14-71



Муниципальное образование  
Советский район  
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра

## КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА СОВЕТСКОГО РАЙОНА

ИНН 8615000031, КПП 861501001, ОГРН 1148622011009  
628242, ХМАО – Югра, г.Советский  
ул. 50 лет Пионерии, 10

тел. (34675) 5-25-81, 5-49-63, 3-70-10  
e-mail: ksp.sov@mail.ru

« 20 » июня 2023 г.

№ 08-исх-327

Директору МБОУ  
гимназии г. Советский  
Е.А. Лукиной

Уважаемая Евгения Алдабергеновна,

Контрольно-счетная палата Советского района (КСП) выражает следующее мнение по поводу правовых отношений, обозначенных в Вашем запросе.

1. В соответствии с пунктом 4 раздела 5 приложения к решению Думы Советского района от 02.02.2007 № 109 «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых из бюджета Советского района» (далее - Положение) работнику и членам его семьи, в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора (служебного контракта) по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, за счет средств работодателя предоставляются оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами (включая оплату услуг по бронированию и оформлению проездных документов, предоставлению в поездах постельных принадлежностей).

Пунктом 11 раздела 5 Положения предусмотрено, что гарантии и компенсации, предусмотренные разделом 5 Положения, предоставляются работнику один раз за все время работы на территории Советского района и только по основному месту работы.



Таким образом, работник, который единожды уже воспользовался предусмотренными Положением гарантиями и компенсациями при расторжении трудового договора, при повторном трудоустройстве на территории Советского района, а затем повторном расторжении трудового договора, не может повторно воспользоваться предусмотренными Положением гарантиями и компенсациями в части оплаты стоимости проезда работника и членов его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора (служебного контракта).

КСП обращает Ваше внимание на то, что мнение КСП не является официальным толкованием правовых норм и не содержит безоговорочной оценки тех или иных правовых отношений.

Председатель КСП



А.П. Загоровский