

Муниципальное образование Советский район
Ханты -Мансийского автономного округа – Югры
Администрация Советского района
Управление образования

Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад «Радуга»
(МАДОУ д/с «Радуга»)

Макаренко ул., д. 9, г. Советский, Советский район,
Ханты - Мансийский автономный округ - Югра
(Тюменская область), 628240
тел./факс 8 (34675) 3-23-00, 3-40-15, 3-51-52,
e-mail: sov_dsraduga@mail.ru
www: dsraduga.caduk.ru

ОКПО 67796675, ОГРН 1108622001047
ИНН / КПП 8622020092/ 861501001

от «18» мая 2022 г. № 354

Председателю контрольно-счетной палаты
Советского района

Загоровскому А.П.



Уважаемый Александр Петрович!

Просим дать разъяснения по вопросам предоставления на оплату проезда к месту проведения отпуска и обратно.

1. Обязан ли работодатель предоставить право работнику на оплату проезда к месту проведения отпуска и обратно два года подряд в 2021 году, 2022 году, если он не использовал свое право в 2019-2020г.г. в связи с ограничительными мерами?

2. Работник в 2021 году использовал свое право на оплату проезда к месту отдыха и обратно за период 01.10.2020г. по 30.09.2022г. (на основании личного заявления). Обязан ли работодатель изменить периоды оплаты проезда работнику 01.10.2018-30.09.2020, которые он пропустил в связи с ограничительными мерами в 2020г, ссылаясь на постановление правительства РФ от 19 июля 2020г. №887 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2020 и 2021 годах».

Работник принят на работу в МАДОУ д/с «Радуга» с 01.10.2010г.

В 2011 году работнику предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск с 06.06.2011г. по 17.08.2011г. за период работы с 01.10.2010 по 30.09.2011(Приказ от 19.05.2011г. №61-О). В 2011г. году работник воспользовался правом на оплату проезда к месту отдыха и обратно, за период 01.10.2010г. по 30.09.2012г. (Приказ от 20.07.2011г. №265-Л).

В 2014 году работник в ежегодном оплачиваемом отпуске находился с 23.12.2013 по 25.01.2014 за период 01.10.2013г. по 30.09.2014г (Приказ от 11.12.2013г. №155-О) и воспользовался правом на оплату проезда к месту отдыха и обратно за период 01.10.2012г. по 30.09.2014г. (Приказ от 18.04.2014г. № 240-Л).

За период с 01.10.2014г. по 30.09.2016г. право на оплату проезда к месту проведения отпуска и обратно работник не использовал.

В 2018 году работник в ежегодном оплачиваемом отпуске находился с 04.06.2018г. по 15.08.2018г. за период 01.10.2017г. по 30.09.2018г. (Приказ от 15.05.2018г. № 107-О), воспользовался правом на оплату проезда к месту отдыха и обратно за период 01.10.2016г. по 30.09.2018г. (Приказ от 31.08.2018г. №505-Л),

За период с 01.10.2018г. по 30.09.2020г. право на оплату проезда к месту проведения отпуска и обратно работник не использовал.

В 2021 году в ежегодном оплачиваемом отпуске находился с 07.06.2021г. по 18.08.2021г. за период работы 01.10.2020г. по 30.09.2021г (Приказ от 17.05.2021г. № 75-О),

работник воспользовался правом на оплату проезда к месту отдыха и обратно, за период 01.10.2020г. по 30.09.2022г. (Приказ от 19.08.2021г. №518-Л),

В мае 2022 года работник обратилась в отдел кадров по вопросу оплаты ей проезда к месту проведения отдыха и обратно в 2022 году за период 2019-2020г. ссылаясь на постановление Правительства РФ от 19 июля 2020г. №887 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2020 и 2021 годах».

И.о. заведующего



Е.Л. Некрасова

Исполнитель:
Бородина Татьяна Сергеевна
специалист по кадрам
(34675) 3-51-52



Муниципальное образование
Советский район
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра

КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА СОВЕТСКОГО РАЙОНА

ИНН 8615000031, КПП 861501001, ОГРН 1148622011009
628242, ХМАО – Югра, г.Советский
ул. 50 лет Пионерии, 10

тел. (34675) 5-25-81, 5-25-82, 3-70-10
e-mail: ksp.sov@mail.ru

« 19 » мая 2022 г.

№ 08-исх-250

И.о. заведующего
МАДОУ д/с «Радуга»
Е.Л. Некрасовой

Уважаемая Елена Леонидовна,

Контрольно-счетная палата Советского района (КСП) выражает следующее мнение по поводу правовых отношений, обозначенных в Вашем запросе.

Согласно части первой ст. 325 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) лица, работающие в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеют право на оплату один раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории РФ к месту использования отпуска и обратно. Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данной организации.

По смыслу части первой ст. 325 ТК РФ компенсация предоставляется один раз в течение каждых двух рабочих лет, поскольку право на ее получение работником связано с его работой у данного работодателя. При этом первый рабочий год начинается с даты трудоустройства у работодателя.

Отметим, что в силу ст. 325 ТК РФ оплата стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно предоставляется работнику один раз в два года, а не через каждые два года.

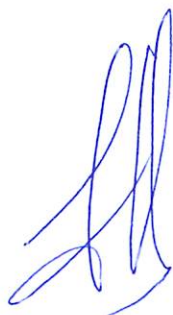
Таким образом, исходя из смысла указанных норм, работник имеет право воспользоваться компенсацией один раз в течение двухлетнего периода в любое время данного периода.

Согласно пункту 2 Особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2020-2022 годах, утверждённых Постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2020 года № 887 с изменениями на 22 ноября 2021 года (далее Постановление Правительства РФ № 887), лица, работающие в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и имеющие право в соответствии со статьей 325 Трудового кодекса Российской Федерации на оплату один раз в 2 года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно (далее - компенсация расходов), но не воспользовавшиеся таким правом в 2020 и 2021 годах в связи с осуществляемыми в 2020 и 2021 годах ограничительными мерами по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (далее - ограничительные меры), могут реализовать это право в 2021 или 2022 году.

Поскольку в рассматриваемом случае за четвёртый период работы в организации компенсация работником уже использовалась (компенсация стоимости проезда в 2018 году), следовательно работник имел право на получение компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно в любое время использования отпуска в пределах двухлетнего периода, включающего девятый и десятый годы работы (период 2019 - 2020). Но, так как в связи с осуществляемыми в 2020 и 2021 годах ограничительными мерами по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции работник данным правом не воспользовался, следовательно, указанное право переносится на 2021 или 2022 год. Необходимо отметить, что право на компенсацию стоимости проезда согласно статье 325 ТК РФ в период 2021 - 2022 годах работник также имеет, и таким образом, у работника возникает право на компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно как в 2021 году по нормам ТК РФ (которым он уже воспользовался), так и в 2022 году согласно Постановлению Правительства РФ № 887 (в связи с переносом неиспользованного периода 2019-2020 г.г.).

КСП обращает Ваше внимание на то, что мнение КСП не является официальным толкованием правовых норм и не содержит безоговорочной оценки тех или иных правовых отношений.

Председатель КСП



А.П. Загоровский