Муниципальное образование

Советский район

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра

**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА СОВЕТСКОГО РАЙОНА**

### *ИНН8615000031, КПП 861501001, ОГРН 1148622011009*

### *628242, ХМАО – Югра, г. Советский тел. (34675) 3-70-10, 5-25-82*

### *ул. 50 лет Пионерии,10 е-mail:ksp.sov@mail.ru*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| « | 29 | » | декабря | 2022 года | № | 27 |

Заместителю главы Советского района по социальному развитию, директору Департамента социального развития администрации Советского района

Н.В. Страшко

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**

В соответствии с пунктом 1.3.1. Плана деятельности Контрольно-счётной палаты Советского района (далее по тексту – КСП) на 2022 год, утверждённого распоряжением председателя Контрольно-счётной палаты Советского района от 22.12.2021 № 67, и в соответствии с распоряжения председателя КСП от 09.11.2022 № 74 в срок с 10.11.2022 по 20.12.2022 проведено контрольное мероприятие: «Тематическая проверка муниципального автономного учреждения физкультурно-оздоровительный комплекс «Олимп» (далее по тексту – Учреждение) в части оказания платных услуг и использования доходов от приносящей доход деятельности, а также по вопросам оплаты труда, обозначенным (озвученным) на заседании постоянной комиссии по правовым вопросам и регламенту Думы Советского района» за 2020-2021 годы и 9 месяцев 2022 года», по результатам которого:

1. В части оказания платных услуг и использования доходов от приносящей доход деятельности нарушений не установлено;
2. В части правомерности начисления заработной платы, соблюдения гарантированных условий труда вследствие реорганизации МБУ ФОК г.п. Советский путём присоединения к Учреждению:

2.1. КСП устанавливает Учредителю требование оценить риски наличия дискриминации работников с одинаковыми должностями (профессиями), но различными системами оплаты труда;

2.2. в случае, если при существующих двух системах оплаты труда для одинаковых должностей риски наличия дискриминации неустранимы, КСП предлагает Учредителю принять меры и осуществить мероприятия при участии Учреждения, обуславливающие установление единой системы оплаты труда для всех работников Учреждения с учетом специфики Учреждения, т.е. разработку нового Положения об установлении системы оплаты труда работников Учреждения.

С учетом изложенного и на основании статей 13 и 16 Федерального закона Российской Федерации от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», раздела 10 Положения о Контрольно-счетной палате Советского района, утвержденного решением Думы Советского района от 27.09.2011 № 50,

|  |
| --- |
| Департаменту социального развития администрации Советского района |

(наименование Учредителя объекта контрольного мероприятия)

необходимо рассмотреть настоящее представление и принять следующие меры:

1. Оценить риски наличия дискриминации работников с одинаковыми должностями (профессиями), но различными системами оплаты труда;
2. Разработать при участии Учреждения и адаптировать с учетом специфики Учреждения новое Положение об установлении системы оплаты труда работников Учреждения в случае, если при существующих двух системах оплаты труда для одинаковых должностей риски наличия дискриминации неустранимы.

О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах необходимо проинформировать Контрольно-счетную палату Советского района не позднее 30.01.2023.

Председатель А.П. Загоровский