

Российская Федерация
Ханты-Мансийский автономный округ-Югра
Советский район, г. Советский
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
гимназия г. Советский

(МБОУ гимназия г. Советский)

628240 Российская Федерация, Тюменская область
Ханты-Мансийский автономный округ-Югра
г. Советский, ул. Киевская, д. 26 «а»
Телефон/факс 8 (34675) 3-12-72; 3-02-72
Бухгалтерия 8 (34675) 3-14-71
E-mail: sovgimn@mail.ru

ИНН/КПП 8615002046/861501001
р/с 03234643718240008700
РКЦ Ханты-Мансийск // УФК по Ханты-Мансийскому
автономному округу-Югре г. Ханты-Мансийск
ФЭУ Советского района, МБОУ гимназия г. Советский,
л/с 002.32.111.4.
ЕКС 40102810245370000007 БИК ТОФК 007162163
ОКТМО 71824104001 ОГРН 1028601846624

№ 04-03-исх-1574

18 ноября 2021 г.

Председателю
МКУ Контрольно-счетная
палата Советского района
А.П. Загоровскому

Уважаемый Александр Петрович!

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) с учетом районного коэффициента и надбавки за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре составляет 28 142,40 рублей.

Просим Вас дать разъяснение, в каком размере устанавливается МРОТ для работников, не имеющих стажа работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

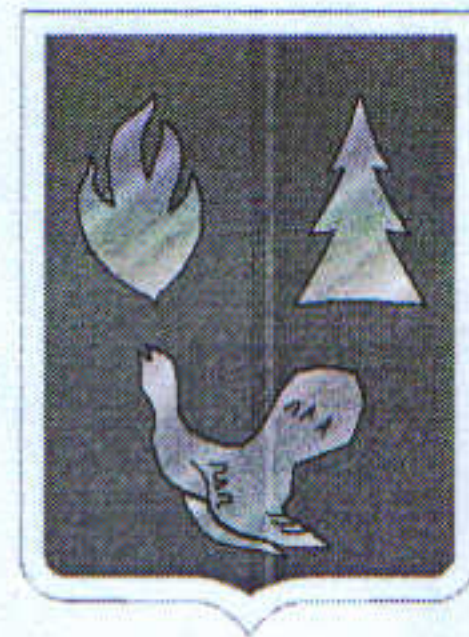
Директор гимназии



Е.А. Лукина

Исполнитель:
юрисконсульт,
Соколовская Татьяна Владимировна, 8 (34675) 3-83-06

КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА СОВЕТСКОГО РАЙОНА	
СВ-649 от « 18 » 11 2021 г.	
Подпись	



Муниципальное образование
Советский район
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра

КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА СОВЕТСКОГО РАЙОНА

ИНН 8615000031, КПП 861501001, ОГРН 1148622011009
628242, ХМАО – Югра, г.Советский
ул. 50 лет Пионерии, 10

тел. (34675) 5-25-81, 5-25-82, 3-70-10
e-mail: ksp.sov@mail.ru

« 22 » ноября 2021 г.

№ 18-исх-606

Директора МБОУ гимназия
г. Советский
Е.А. Лукиной

В ответ на Ваше письмо Исх. № 04-03-исх-1574 от 18.11.2021 Контрольно-счетная палата Советского района (КСП) выражает следующее мнение по поводу правовых отношений, обозначенных в Вашем запросе.

Федеральным законом от 29.12.2020 № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» минимальный размер оплаты труда (далее – МРОТ) с 1 января 2021 года установлен в размере 12 792 рубля в месяц.

В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК) месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ.

Постановлениями Конституционного суда Российской Федерации от 07.12.2017 года № 38-П и от 11.04.2019 года № 17-П определено, что в МРОТ не включается оплата труда, выплачиваемая в соответствии со статьями 146, 150-154 ТК РФ.

Также, согласно постановлению Конституционного Суда Российской Федерации от 07.12.2017 года № 38-П определено, что заработная плата работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, должна быть в размере не менее МРОТ, после чего к ней должны быть начислены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьями 148, 316, 317 ТК РФ.

Размер районного коэффициента и порядок его применения для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливаются Правительством Российской Федерации.

В районах Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, расположенных севернее 60 градусов северной широты, к заработной плате работников применяется районный коэффициент в размере 1,5%, южнее 60 градусов северной широты – 1,3%.

Лицам, работающим в организациях, финансируемых из бюджета автономного округа при исчислении заработной платы районный коэффициент установлен в размере 1,7%. (Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.12.2004 № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (далее — Закон ХМАО - Югры № 76-оз).

Выплата процентной надбавки к заработной плате работникам производится в порядке, предусмотренном Законом Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», ТК РФ, Приказом Минтруда РСФСР от 22.11.1990 № 2 «Об утверждении Инструкции о порядке предоставления социальных гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в соответствии с действующими нормативными актами», Законом ХМАО - Югры № 76-оз.

Выплата процентной надбавки к заработной плате устанавливается в процентах к заработной плате в зависимости от возраста работника, группы местностей, к которой отнесен тот или иной район (местность) и стажа работы.

Согласно нормам действующего законодательства процентные надбавки в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, устанавливаются в следующем порядке: 10% заработка по истечении первого года работы, с увеличением на 10% заработка за каждый последующий год работы до достижения 50%.

Молодежи, прожившей в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера менее 5 лет, но более 1 года и вступающей в трудовые отношения, надбавки к заработной плате устанавливаются в размере 10% за каждые шесть месяцев работы (пп. «е» п. 1 постановления Совета Министров РСФСР от 22.10.1990 года № 458 «Об упорядочении компенсаций гражданам, проживающим в районах Севера»).

Пунктом 1 статьи 3 Закона ХМАО - Югры № 76-оз лицам в возрасте до 30 лет, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее пяти лет, процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в государственных органах и государственных учреждениях автономного округа.

Также, пунктом 3.12 Трехстороннего соглашения между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» на 2020-2022 годы, подписанным 10 декабря 2019 года, установлено, что работодатели выплачивают процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в полном размере с первого дня работы в Югре лицам в возрасте до 30 лет, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в совокупности не менее 5 лет.

Таким образом, исходя из смысла норм действующего трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, МРОТ для работников, не имеющих стажа работы в местностях, приравненных к районам Крайнего севера устанавливается без учёта процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

КСП обращает Ваше внимание на то, что мнение КСП не является официальным толкованием правовых норм и не содержит безоговорочной оценки тех или иных правовых отношений.

Председатель



А. П. Загоровский